

Zasady etyki biznesu

K&M Grupa Sp. z o.o. z siedzibą w Gruszczynie

K&M Grupa Sp. z o.o. jest firmą z długoletnią tradycją. Między innymi z tego bogatego doświadczenia wynika przekonanie o konieczności i słuszności kierowania się w wykonywanej działalności wyznaczonymi sobie najwyższymi standardami etycznymi. Celem niniejszego dokumentu jest odzwierciedlenie fundamentalnych wartości, zasad i zwyczajów obowiązujących w K&M Grupa Sp. z o.o. w zakresie szeroko rozumianej etyki biznesu.

Obowiązek etycznego postępowania dotyczy wszystkich osób pracujących w K&M Grupa Sp. z o.o., bez względu na formę zatrudnienia oraz zajmowane stanowisko. Zasady, jakie wyraża niniejszy dokument obowiązani są znać i stosować również pracownicy tymczasowi, podwykonawcy czy inne podmioty działające w imieniu Spółki. Kodeks ten stanowi również istotną wytyczną w stosunkach z naszymi partnerami biznesowymi, gdyż najbardziej satysfakcjonuje nas współpraca z podmiotami podzielającymi wartości najistotniejsze dla Spółki. W związku z powyższym K&M Grupa Sp. z o.o. wymaga od siebie oraz oczekuje od swoich Kontrahentów:

1. Dbalości o najwyższe standardy pracy, w tym braku tolerancji dla wszelkich przejawów dyskryminacji w zatrudnieniu:

Ambicją K&M Grupa Sp. z o.o. jest stworzenie środowiska pracy odpowiadającego najwyższym standardom. Kierując się takim założeniem, już na etapie rekrutacji Spółka dystansuje się od wszelkich form dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także formę zatrudnienia. Zasadę tę Spółka konsekwentnie stosuje również w trakcie zatrudnienia – w kontekście warunków współpracy, awansowania, dostępu do szkoleń, przynależności do organizacji związkowych czy wreszcie również na etapie rozwiązywania stosunku pracy.

Równolegle K&M Grupa Sp. z o.o. dokłada najwyższych starań, aby być postrzeganą jako miejsce pracy wolne od mobbingu, wszelkich przejawów agresji, przemocy czy molestowania. Niezależnie, K&M Grupa Sp. z o.o. przykładą również szczególną wagę do bezpieczeństwa swoich pracowników i zapewnienia im higienicznych, satysfakcjonujących warunków pracy. Troska o dobre imię firmy oraz o zachowanie najwyższych standardów w tworzonego środowiska pracy decydują o tym, że w filozofii spółki wpisuje się całkowity brak tolerancji dla alkoholu, narkotyków i innych środków odurzających.

Efektem działań podejmowanych przez Spółkę w zakresie stworzenia sprzyjających i bezpiecznych warunków pracy jest wyrób produktów i świadczenie usług o najwyższej jakości.

2. Braku tolerancji dla pracy zarobkowej dzieci:

K&M Grupa Sp. z o.o. jest zwolennikiem koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu. Jedną z fundamentalnych jej zasad jest sprzeciw wobec niezgodnych z prawem praktyk zatrudniania dzieci i młodzieży w celu świadczenia przez nie pracy, najczęściej o charakterze niewolniczym, przymusowym, za urągająco niskie wynagrodzenie, a nadto w formach godzących w bezpieczeństwo, zdrowie i moralność najmłodszych. K&M Grupa Sp. z o.o. nie tylko sama nie korzysta z nielegalnej pracy dzieci i młodzieży, ale ponadto nie współpracuje z jakimikolwiek podmiotami dopuszczającymi się takiego procederu.

Równocześnie K&M Grupa Sp. z o.o. pozostaje otwarta na współdziałanie z placówkami edukacyjnymi wszystkich szczebli, oferując między innymi możliwość zapoznania uczniów ze specyfiką pracy w branży produkcyjnej. Niezależnie, do wszystkich zainteresowanych młodych osób Spółka gotowa jest wyjść z ofertą współpracy na zasadach i w formie dozwolonej przez prawo, na przykład na podstawie umów mających na celu przygotowanie do wykonywania zawodu.

3. Braku tolerancji dla korupcji:

K&M Grupa Sp. z o.o. nigdy nie angażuje się w korupcję. Tego samego w sposób bezwzględny wymaga od swoich pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych. Za sprzeczne z zasadami etyki i niemoralne K&M Grupa Sp. z o.o. uznaje świadome dopuszczanie do sytuacji skutkujących konfliktem interesów pomiędzy Spółką a osobami czy podmiotami związanymi z nią stosunkiem umownym, oraz czerpanie indywidualnych korzyści z tego typu sytuacji.

4. Działania według zasad uczciwej konkurencji:

Priorytetem w działalności gospodarczej jest rozwój firmy i jak najlepsza jej kondycja. W K&M Grupa Sp. z o.o. rozwój zawsze idzie w parze z poszanowaniem prawa, również w odniesieniu do zasad uczciwej konkurencji. K&M Grupa Sp. z o.o. chroni dane poufne, mające dla niej istotne znaczenie. Na równi dba również o zachowanie w tajemnicy danych strategicznych dla swoich kontrahentów. Patenty, tajemnice handlowe i prawa autorskie, stanowiące cenne składniki majątku chronione są zgodnie z obowiązującymi przepisami. Równocześnie, K&M Grupa Sp. z o.o. rozwija swoją działalność z poszanowaniem dla praw własności intelektualnej swoich kontrahentów oraz jakichkolwiek innych podmiotów, podobnej postawy oczekując w zamian. Obowiązkiem wszystkich osób zatrudnionych w Spółce jak i z nią współpracujących jest dbałość o zachowanie poufności wszelkich danych i informacji niepublicznych oraz bezwzględne stosowanie wewnętrznych procedur z zakresu ochrony danych.

5. Przestrzegania zasady równości w zatrudnieniu i dbałości o relacje z pracownikami:

Kołem zamachowym K&M Grupa Sp. z o.o. są w szczególności jej pracownicy. Z tego względu niezwykle ważne dla Spółki jest właściwe kształtowanie relacji z nimi,

co wprost przekłada się na atmosferę w zespole, zaangażowanie personelu w powierzone obowiązki i poziom satysfakcji obu współpracujących ze sobą stron.

K&M Grupa Sp. z o.o. wyznaje zasadę, zgodnie z którą zdrowe, właściwe i pełne wzajemnego szacunku relacje z pracownikami udaje się osiągnąć jedynie wówczas, gdy każdy z członków zespołu posiada równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków. W szczególności Spółka nie dopuszcza do zróżnicowanego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

Jednocześnie, K&M Grupa Sp. z o.o., oczekując od swoich pracowników profesjonalizmu, lojalności, zaangażowania i rzetelności, docenia ich potencjał, motywuje i wspiera ich w dążeniu do rozwoju. Wykazując się indywidualnym podejściem do swojego personelu, jednocześnie podkreśla wartość wspólnego działania i znaczenie wspólnych sukcesów. Tym samym K&M Grupa Sp. z o.o. sprzeciwia się zatrudnianiu na zasadach sprzecznych z obowiązującymi przepisami. K&M Grupa Sp. z o.o. jednoznacznie potępia podmioty dopuszczające się łamania praw pracowniczych i ignorowania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, nie podejmując współpracy z nimi.

6. Kierowania się w biznesie partnerstwem:

Wieloletnie doświadczenie w sprzedaży krajowej oraz eksportowej, a także współpraca z licznymi sieciami handlowymi, zarówno w kraju, jak i na rynkach europejskich decyduje o tym, że K&M Grupa Sp. z o.o. postrzegana jest jako wiarygodny, rzetelny i dojrzały partner biznesowy. Właśnie dlatego celem K&M Grupa Sp. z o.o. jest współpraca z innymi podmiotami na zasadach partnerstwa, a więc przy założeniu równości stron, wzajemnym szacunku i zaufaniu, dbałości o wspólne cele, przy jednoczesnej umiejętności otwartej i merytorycznej dyskusji na temat wzajemnych oczekiwań i potrzeb.

7. Poszanowania dla środowiska naturalnego:

K&M Grupa Sp. z o.o. jest świadoma swojej odpowiedzialności za ochronę zdrowia ludzi, środowiska i zasobów naturalnych. Jeden z priorytetów Spółki stanowi więc ochrona bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, klientów oraz członków lokalnej społeczności, w której Spółka prowadzi działalność. K&M Grupa Sp. z o.o. działa w poszanowaniu dla przepisów z zakresu ochrony środowiska, jak również angażuje się w programy proekologiczne. Równocześnie Spółka kładzie duży nacisk na zapoznanie swoich pracowników z wdrożonymi w zakładzie zasadami i procedurami mającymi na celu ochronę zdrowia ludzi i zasobów naturalnych, a także wymaga sumiennego i poprawnego ich przestrzegania. K&M Grupa Sp. z o.o. z satysfakcją współpracuje z podmiotami, dla których poszanowanie dla środowiska naturalnego jest sprawą równie wielkiej wagi.

7. Zaangażowania w działalność pro bono:

Wspieranie celów dobroczynnych w sytuacjach, gdy beneficjent wsparcia działa w dobrej wierze, wpisuje się w zasady etyki biznesu oraz w filozofię reprezentowaną

przez K&M Grupa Sp. z o.o. Spółka nie unika również przyłączania się do różnorodnych inicjatyw podejmowanych w słusznym sprawach, tym samym propagując wśród swoich pracowników postawy altruistyczne i prospołeczne. K&M Grupa Sp. z o.o. docenia partnerów biznesowych kierujących się w swojej działalności podobnymi wartościami.